

Guillermo Grünwaldt
Coaching & Desarrollo organizacional



Romi Pousa

presentan

Actividades de Team Building

ESCAPE ROOM



virtual

Propuesta comercial

ESCAPE ROOM CHALLENGE

Una nueva forma **virtual** de **integrar y motivar** a los colaboradores de tu organización.

¿Te interesa seguir potenciando a tu equipo en esta nueva normalidad? ¿Crees en el concepto de aprender jugando?

Dos horas para desarrollar competencias de trabajo en equipo mediante el aprendizaje colaborativo, combinando una **actividad lúdica** repleta de desafíos y enigmas con un momento posterior de **reflexiones y rescates**.

Propuesta económica: A definir en función de cantidad de participantes

CHALLENGE
ACCEPTED

“El único diferencial competitivo sostenible que tienen las organizaciones son los equipos que logran **alto desempeño.**”

Los resultados extraordinarios que se sostienen en el tiempo rara vez provienen de inesperadas y excepcionales circunstancias. En general, estos resultados son producto del trabajo planificado y perfectamente ejecutado por equipos de alto desempeño. **Confianza mutua, integración multicultural y comunicaciones eficientes** son algunas de sus principales características.





Objetivos:

1. Fortalecer el **sentido de pertenencia** al equipo a partir de un contexto que genere mayor confianza entre sus integrantes.
2. Abordar el concepto de resiliencia desde una **práctica lúdica** que permita de forma divertida y distendida reflexionar sobre las competencias puestas en juego para superar el desafío que propone el "Escape Room".
3. Comprender que integrar las singularidades de los equipos heterogéneos **amplían las posibilidades colectivas**.
4. **Inspirar** la creatividad y el pensamiento lateral.
5. Motivar la búsqueda de resultados **colectivos**.
6. Abrir posibilidades para generar futuros espacios de conversación que sirvan como medio para **resolver inquietudes y problemáticas** de los equipos.

Ejes Temáticos:

1. Actitud protagónica: víctima o protagonista.
2. Propósito de equipo: Co-crear una visión.
3. Responsabilidad compartida: somos todos.
4. Cambio: adaptar y adoptar una nueva identidad.
5. Aprendizaje continuo y colaborativo.
6. Convicción.
7. Determinación.

Metodología:

El abordaje será lúdico, colaborativo, participativo y reflexivo. Los facilitadores guiarán el proceso de juego y observarán los comportamientos individuales y colectivos del equipo. También serán los responsables de moderar las conversaciones posteriores para que los participantes reflexionen sobre sus propios comportamientos y las competencias expuestas. Se propone desarrollar un proceso pedagógico de "aprendizaje colaborativo" bajo el concepto de "co-creación" que permita lograr una inmediata transferencia a la práctica laboral de los aprendizajes incorporados en el taller.

Cientes que **confiaron en nosotros**

EMC²



UADE



Omint



Linde



abbvie



ESPN



GEPARK

ORACLE








Guillermo Grünwaldt


Director Académico

Licenciado en Administración de Empresas y Coach Ontológico profesional con más de 25 años de experiencia en management. Durante diez años ejercí el cargo de Director de la Escuela de Negocios de IDEA, una de las instituciones más prestigiosas del país. Actualmente, me desempeño como **Coach Ejecutivo, Conferencista y Facilitador de procesos de aprendizaje** relacionados al liderazgo, trabajo en equipo, comunicación y gestión del cambio.

 [guillermo_grunwaldt](#)

 gigrunwaldt@gmail.com

 [willy grunwaldt](#)


 +54 9 11 5108-3615





Romina Pousa


Directora de procesos y metodologías


Ingeniera industrial, Coach Profesional y de Equipos, docente universitaria. Trabaje tanto para el mundo corporativo en empresas como Tenaris, grupo Techint como en Pymes pudiendo experimentar las diferencias y similitudes de ambos mundos. A partir de mi formación como coach certificada en España comencé a **integrar las habilidades duras desarrolladas previamente con el mundo blando** que siempre estuvo allí. Actualmente me dedico a acompañar personas y empresas brindando conferencias y capacitaciones, asesorías y sesiones de coaching individuales y grupales.

 www.romipousa.com

 [@rp.desarrollopersonal](#)

 +54 9 11 6745-2009

 [Romina Pousa](#)

 info@romipousa.com